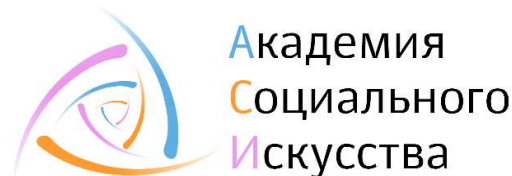




26 января 2019

Конференция — Мастерская
Живая компания. Созидающие будущее.



**Академия
Социального
Искусства**

Нет ничего сильнее идеи, время которой пришло. В.Гюго

Кто они, компании, созидающие будущее?

Они доверяют собственному здравому смыслу и считают других людей заслуживающими доверия. Они не просто декларируют важность доверия, а каждый раз подтверждают это своими делами, не боясь ошибиться и не отступая от веры в людей даже тогда, когда обстоятельства говорят об обратном.

Они хотят быть действительно нужными своим клиентам, не боятся вступать с ними в честный и открытый разговор, они готовы следовать за тем, что нужно клиенту, вместо того, чтобы убеждать его в преимуществах товаров и услуг, которые они сумели произвести.

Не ставя деньги и успех во главу угла, они достигают этого просто потому, что клиенты их любят и сотрудники работают с полной отдачей.

На нашей конференции руководители и владельцы российских и зарубежных компаний – созидателей будущего: FAVI, ВкусВилл, Weleda, Сбербанк, Тегга, СофтБаланс и многие другие расскажут о том почему и как они делают это, где берут силы и вдохновение не остановиться на достигнутом, как справляются с многочисленными трудностями, вновь и вновь ставя перед собой все более амбициозные задачи.

Эта конференция для вас, если вы:

- **руководитель или собственник, и готовы делиться опытом**, сомневаться в правильности уже известного и находиться в процессе постоянного совершенствования своего дела и себя как инструмента для своего дела;
- **руководитель, который ищет новые смыслы** в своей деятельности, лично заинтересованы в развитии своей команды и организации;
- **ищете** новые способы обретения целостности, развития и поддержания созидающих жизненных сил для себя и своей команды;
- **открыты, к тому чтобы слышать будущее** и осознанно созидать его в своей компании и в своем сообществе.

Что мы предлагаем:

- ✓ Познакомиться с опытом пионера «живого» подхода к управлению Жана Франсуа Зобриса, сумевшего превратить локальную производственную компанию FAVI в бренд, известный всему миру.
- ✓ Участвовать в мастерских от флагманов российского и международного бизнеса в рамках которых будет представлен опыт, инструменты и практики «живой» парадигмы управления.
- ✓ Исследовать опыт «созидания будущего» совместно с собственниками и руководителями живых организаций и сообществ в рамках инновационного формата – «живое кафе».
- ✓ Познакомиться с сообществом, где люди по-настоящему встречаются друг с другом, где важны созидание и осознанность.
- ✓ Развивать навык проживания и присутствия вместо привычного скачивания и «автопилота», а через это – укрепиться в своих намерениях.
- ✓ Прожить целый день в развивающей среде, где можно и нужно сомневаться в правильности того, что уже знаешь, пробовать, находить импульсы для нового шага, открываться тому, что хочет от тебя будущее.
- ✓ Совершить выход за рамки привычного опыта работы с проблемами, задачами и вопросами с помощью творческих практик и живой среды.

Что в результате:

- **спектр практических решений** и инструментов для перехода на «живое» управление.
- **силы для нового взгляда** на существующие проблемы и, самое главное, пути их решения
- **осознание того, что действительно важно**, а что, вполне можно отложить, исключить, делать иначе
- **поддержка и обмен опытом** с коллегами, работающими в аналогичных условиях.
- **освоение новых поведенческих паттернов**, необходимых для создания «живой среды» в своей команде, компании.
- **вдохновение для следующего шага** в развитии себя, своей команды и бизнеса в целом.

Условия участия:

Конференц-пакет	1 участник от компании	2-3 участника от компании	от 4 участников от компании
до 28. 12. 2018	20 000	18 000	16 000
до 25.01.2019	22000	20000	18000
в день конференции	25 000	23 000	20 000





26 января 2019

Конференция — Мастерская
**Живая компания. Созидающие
будущее.**



Академия
Социального
Искусства

Программа конференции

09:30 – 10:00	Регистрация участников. «Живой» разговор за чашечкой кофе.
10:00 – 10:30	Открытие конференции. Сонастройка участников и выбор личной траектории движения.
10:30 – 11:30	Жан Франсуа Зобрис. История компании FAVI. Как FAVI стала европейским лидером и пионером «бирюзы».
11:30– 12:20	Резонанс по итогам выступления Жана Франсуа Зобриса
12:20 – 13:15	Обед
13:15 – 14:00	Практика осознанного движения для со-настройки участников.
14:00 – 15:30	Мастерские <ul style="list-style-type: none">✓ «Культурный код ВкусВилл: как доверие рождает ответственность. Евгений Щепин, управляющий по коммуникациям сети "ВкусВилл", руководитель проекта "Практики говорят"✓ «Вслушивание в будущее» как трансформирующая сила на пути к «живой» компании» Из практики Веледа в России Наталья Ярмоленко, региональный директор по Скандинавии и Восточной Европе, Ольга Беме, CEO Веледы в России и Украине✓ «Открытость компании, как это работает в России». Опыт компании СофтБаланс» Владимир Каменецкий, основатель и CEO компании СофтБаланс✓ «Подлинные смыслы и подлинная коммуникация - путь к инновационным решениям. Опыт компании Tegra» Ринардас Года. Со-основатель компании Tegra.
15:30–16:00	Перерыв на кофе
16:00–19:00	«Живое» кафе – совместная проработка актуальных вопросов «живой» компании. Параллельные потоки по направлениям развития Поток 1. Как клиент может стать источником смысла в «живой» компании? <ul style="list-style-type: none">✓ Кейс 1. Как поставить клиента в центр внимания компании? Как подпитывать смыслы в текущей деятельности? Евгений Щепин, розничная сеть «ВкусВилл»✓ Кейс 2. Как с нуля создать живую компанию/перестроить существующую? Роль собственника в процессе перестройки компании. Алексей Денисов, владелец и CEO, компания OLS, Москва Поток 2. Как создавать в компании среду, где каждый сотрудник может реализовать свой потенциал? <ul style="list-style-type: none">✓ Кейс 1. Школа развития как инструмент создания культуры открытости и доверия в компании. Ольга Смирнова, управляющая сетью «Гастрономы БИМ», Москва.✓ Кейс 2. Какие корпоративные практики целостности и личностного развития наиболее эффективны и востребованы в российских и международных компаниях? Спикер уточняется. Поток 3. Как выйти за рамки «своей территории»? Опыт создания «живых сообществ». <ul style="list-style-type: none">✓ Кейс 1. Сообщество как движущая сила "живого" города. Опыт проекта «Дарудар». Анвар Кадыров, со-основатель проекта «Дарудар»✓ Кейс 2. Опыт венчурного фонда по поддержке предпринимателей, строящих свой бизнес на принципах технологичности, честности, открытости и обратной связи. Спикер уточняется Поток 4. Самоуправление: как доверие рождает ответственность? <ul style="list-style-type: none">✓ Кейс 1. Как самоуправление реализуется на практике? Какие возникают сложности? Что требуется от руководителя? Екатерина Леонова, со-владелец сети клиник "32 жемчужины"✓ Кейс 2. Как вовлечь сотрудников в процесс самоуправления? Как находить сотрудников, готовых к самоуправлению? Наталья Дудко, коуч, руководитель проекта по формированию «бирюзовых» команд, Сбербанк Творческие практики по направлениям (метод «эвритмия на рабочих местах», социальное рисование, медитация, скульптура) Интеграционная сессия
19:00–19.45	Завершение конференции: инсайты и планы на будущее. Работа в парах со своим вопросом. Планирование первого шага. Обратная связь по итогам конференции.
19:45– 20:30	Нетворкинг за чашкой чая

